



Real Time
Collaboration
formt das Team

Helge Nowak
hnowak@cincom.com
Twitter: @nowagil

Softwareentwicklung ist Teamarbeit

zu|sam|men|ar|beiten

mit jemandem gemeinsam für bestimmte
Ziele arbeiten, zur Bewältigung
bestimmter Aufgaben gemeinsame
Anstrengungen unternehmen

Duden online

Kommunikation

lat. *communicare*: teilen, mitteilen, teilnehmen
lassen, gemeinsam machen, vereinigen

Verbal und nonverbal

1-zu-1, Gruppe und Broadcast

Latenz, Informationsverlust und -verzerrung



Sieht Ihr Software-
Entwicklungsprozeß so
aus?

Oder eher so?

Agiles Manifest

Viel zitiert, aber die „Principles behind the Agile Manifesto“, werden oft vergessen, u. a.:

Business people and developers must work together daily throughout the project.

Build projects around motivated individuals. Give them the environment and support they need, and trust them to get the job done.

The most efficient and effective method of conveying information to and within a development team is face-to-face conversation.

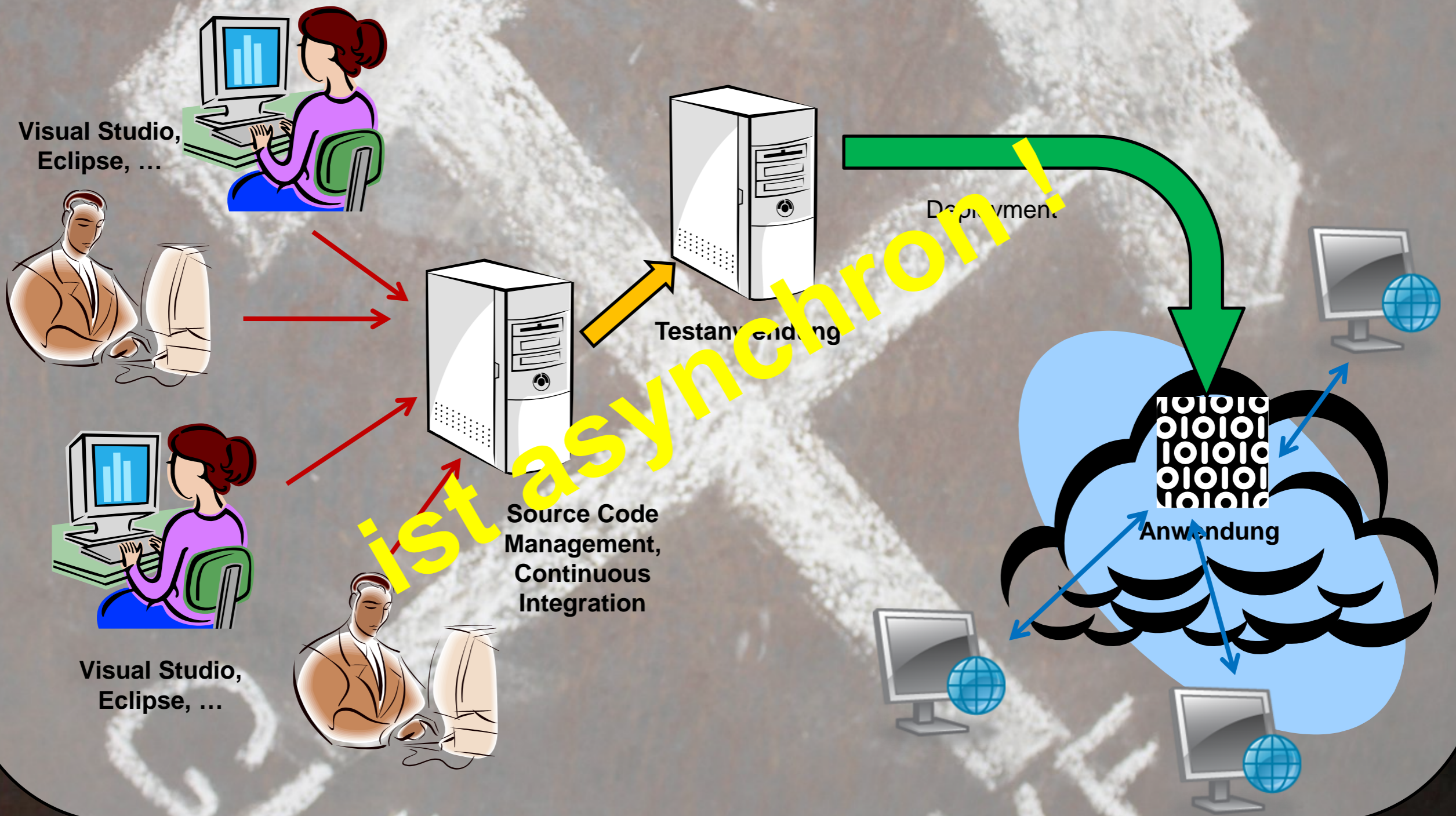
Agiles Manifest

Agile processes promote sustainable development. The sponsors, developers, and users should be able to maintain a constant pace indefinitely.

The best architectures, requirements, and designs emerge from self-organizing teams.

At regular intervals, the team reflects on how to become more effective, then tunes and adjusts its behavior accordingly.

Agile Realität



Real Time Collaboration

Die Entwickler arbeiten *synchron* und *feingranular* an den *Artefakten* (Tests, Klassen, Methoden usw.).

Jeder sieht jeden Code und alle Änderungen ohne Zeitverzögerung.

Die Artefakte werden zum *Kommunikationskanal*.



Der **Code**
ist (D)eine Virtuelle
Welt

-
Immersive
Envrionment

Leben in der WG

*Collective Code Ownership wird
Realität*

Whole Team Approach

Alle Rollen:
Kunde, Entwickler, Tester, Deployment,
Management

Nicht nur Generalisten, auch Spezialisten

Transparenz erzeugt Selbstorganisation

Gruppendynamik

Gruppendynamik beeinflusst positiv die
Arbeitsatmosphäre



Gesteigerte Motivation und
Selbstmotivation

Effizienz

Kollektives Wissen und Fähigkeiten sind
Basis des Teamerfolgs

Individuelles Wissen und Fähigkeiten werden
gehoben
multipliziert
Allgemeingut

Kein Besitzstandsdenken behindert das
Fortkommen des Teams



agil statt fragil

Reibungsloser Zu-/Weggang von
Teammitgliedern

Teammitglieder wechseln nahtlos die
Rollen

Neue Rollen können problemlos
integriert werden

Volle Transparenz verkürzt Einarbeitung

Neues ist

Ein Grund für Schwierigkeiten liegt wohl in unserer Schulausbildung, die gerade in den mathematisch-naturwissenschaftlichen Fächern nur auf individuelle Leistungen und nicht auf Teamarbeit ausgerichtet ist.

Bedenken und Anfangsschwierigkeiten werden aber schnell überwunden.

Persönlichkeit

Viel Kommunikation...**ist**
für manchen zu viel

Normal offene
Persönlichkeit ist gefragt

Führung

„Typische Alphas“ sind
ungeeignet

Stattdessen: Primus
inter Pares

Fokus und Führung

Gruppendynamik

Internes und externes

Coaching

RTC ist spannend

„Es hat Spaß gemacht!“
sagen ca. 90% unserer WPP-Teilnehmer

„Ich würde es gerne nochmals ausprobieren“
sagen ca. 50% unserer WPP-Teilnehmer

„Ich kann mir sinnvolle
Anwendungsmöglichkeiten vorstellen“
sagen ca. 80% unserer WPP-Teilnehmer

Weltweites Interesse an Real Time Collaboration:
von Microsoft bis IBM, von TU Delft bis MIT